

**Программа привлечения и сопровождения молодых педагогов «Я -профи»**

**в**

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №13» г. Калуги**

**Пояснительная записка**

**1. Актуальность программы**

Вопрос привлечения молодых педагогов в образовательное учреждение стоит достаточно остро. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 13» г. Калуги – образовательный комплекс, реализующий инновационные подходы в работе, активно развивающийся. В состав образовательного комплекса входят два учебных корпуса, в которых реализуются программы основного общего и дополнительного образования, центр цифрового образования «ИТ-куб».

Ежегодно увеличивается количество учащихся школы, в основном за счет увеличения контингента учащихся учебного корпуса №2 (Веснушки), что приводит к росту количества классов- комплектов, следовательно, к увеличению нагрузки учителей и появлению новых вакансий. Кадровая ситуация в образовательном корпусе №1 характеризуется большим количеством возрастных педагогов, имеющих значительный педагогический стаж, право выхода на пенсию по достижению возраста. В связи с этим перед администрацией школы также стоит задача обновления педагогического коллектива, привлечения молодых специалистов.

Основная задача школы – не только привлечение молодых специалистов, но и создание условий для их профессионального становления и закрепления. Это возможно, если качественно и системно организована работа по сопровождению и методическому обучению молодых педагогов.

В школе необходимо создать условия для развития внутренних мотивов педагогического роста, формировать личность педагога с объективным восприятием Я-концепции, способной к самовоспитанию, самообразованию, саморазвитию.

**2. Цель программы**

- 2.1. оказание помощи молодым учителям в их профессиональном становлении;
- 2.2. развитие профессионально-ценностных ориентаций и личностно-нравственных качеств молодых педагогов, готовности к самообразованию и самосовершенствованию;
- 2.3. повышение уровня профессиональной компетенции молодых специалистов через сочетание видов и форм работы, стимулирование профессиональной творческой активности и стремления к профессиональному росту.

**3. Задачи программы:**

- 3.1. обеспечить адаптацию молодого специалиста в коллективе;
- 3.2. использовать разнообразные формы повышения профессиональной компетентности, обеспечить возможности для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками;

- 3.3. организовать индивидуальную методическую работу с молодым педагогом;
- 3.4. отслеживать динамику развития профессиональной деятельности педагогов;
- 3.5. организовать мероприятия по заключению целевых договоров по направлениям педагогических специальностей.

#### **4. Ожидаемые результаты реализации программы**

- 4.1 позитивная психолого-социальная адаптация молодых специалистов, «мягкий профессиональный старт»;
- 4.2. активное включение молодых педагогов в инновационную деятельность школы;
- 4.3. формирование сообщества молодых педагогов школы;
- 4.4. формирование у молодых педагогов ценностного отношения к профессии, понимания ее особой роли в жизни государства;
- 4.5. привлечение выпускников школ к получению педагогической специальности.

предполагает успешность вхождения учителя в новый коллектив, умение решать межличностные проблемы, поставить себя в позицию равноправного члена коллектива.

#### **5. Мероприятия программы:**

Мероприятие	Срок	Ответственный
Организация наставничества	В течение всего периода	Руководители МО
Установочная сессия с наставником «Система работы МБОУ «СОШ №13» г. Калуги	В течение первого месяца приема на работу (5 занятий)	Заместители директора, руководитель МО
Организация работы клуба молодых педагогов «Новая волна»	В течение всего периода	Ахлебинина Т.В.
Посещение уроков молодого учителя с последующим анализом	в течение всего периода	Заместители директора, руководители МО, наставники
Работа психолого- педагогической службы школы «Старт в профессию»	В течение всего периода	Социально-психологическая служба школы
Проведение цикла обучающих занятий по проектированию уроков, учебных и внеурочных занятий, классных часов, основам конфликтологии, работе с родительской общественностью	В течение всего периода	Заместители директора, социально-психологическая служба,

		наставники
Диагностика профессиональных дефицитов	1 раз в год	Социально-психологическая служба
Реализация индивидуального плана саморазвития	В течение всего периода	Наставник
Встречи с выпускниками, желающими поступить в ВУЗы на педагогические специальности	В течение всего периода	Администрация
Заключение целевых договоров	Июнь – июль	Директор
Встречи со студентами педагогических направлений КГУ им. К.Э.Циолковского	В течение всего периода	Директор